



السيرة الذاتية للاستاذ الدكتور/ احمد محمد عطية مرسي

استاذ تنظيم المجتمع المساعد

كلية الخدمة الاجتماعية – جامعة اسوان

اولا : البيانات الشخصية :

الاسم : احمد محمد عطية مرسي

العنوان : ٢١ ش سور الجيش - المعصرة - حلوان .

الديانة : مسلم

الجنسية : مصري

تاريخ الميلاد : ١٣/٥/١٩٨٦ .

الحالة الاجتماعية: متزوج

النوع : ذكر

الموقف من التجنيد : إعفاء نهائي

موبايل : ٠١٠٠٨٦٧٠٢٣٢

الايمل : Ahmed_atia389@yahoo.com

المؤهل: دكتوراة الفلسفة في الخدمة الاجتماعية

الكلية : الخدمة الاجتماعية- جامعه اسوان

التخصص العام : خدمة اجتماعية .

التخصص الدقيق : تنظيم المجتمع .

الوظيفة الحالية : استاذ تنظيم المجتمع المساعد .

ثانيا: المؤهلات العلمية :

١. بكالوريوس الخدمة الاجتماعية كلية الخدمة الاجتماعية-جامعة حلوان دور مايو ٢٠٠٧ م بتقدير جيد مرتفع.
٢. دبلومه منظمات أهلية عام ٢٠٠٨م.
٣. درجة الماجستير في الخدمة الاجتماعية تخصص تنظيم المجتمع - كلية الخدمة الاجتماعية-جامعة حلوان عام ٢٠١١م بعنوان : " دور التنظيمات المدرسية في دعم انتماء الطلاب لمجتمعهم المحلي "
٤. درجة دكتوراة الفلسفة في الخدمة الاجتماعية تخصص تنظيم المجتمع - كلية الخدمة الاجتماعية-جامعة حلوان عام ٢٠١٥م بعنوان : " برنامج مقترح لتطوير التدريب الميداني لطلاب الدراسات العليا تخصص تنظيم المجتمع ومدى ملائمة متطلبات الجودة "

ثالثا: الخبرات الجامعية :

(أ) الخبرات التدريسية :

١. تدريس المقررات المختلفة (مقدمة في الرعاية الاجتماعية - احصاء اجتماعي تحليلي - مهارات وتطبيقات في تنظيم المجتمع - أساسيات طريقة تنظيم المجتمع - دراسات سكانية وبيئية) .

(ب) الخبرات العملية :

١. الإشراف الأكاديمي والعلمي على طلاب كلية الخدمة الاجتماعية في مجالات متعددة مثل (رعاية الفئات الخاصة - ورعاية الشباب وتدريب الأجزاء النظرية الخاصة بهذه المجالات) .
٢. الإشراف علي مشاريع التخرج (حلقات البحث) لطلاب المرحلة الرابعة بالكلية وعناوينها كما يلي :
 - دور المؤسسات الابوائية في مواجهة مشكلات الأطفال الأيتام.
 - مهارات الأداء المهني للأخصائيين الاجتماعيين بالمؤسسات التعليمية.
 - دور الممارسة العامة للخدمة الاجتماعية في توعية الشباب الجامعي بمخاطر الإدمان الإلكتروني.
 - دور الاخصائي الاجتماعي في تسويق برامج رعاية الشباب الجامعي.
 - فاعلية الأنشطة الطلابية في تنمية قيم المواطنة لدي الشباب الجامعي .
٣. الإشراف علي الرسائل العلمية المختلفة وعناوينها كما يلي :
 - دور تنظيم المجتمع في تحقيق التساند الوظيفي بين المنظمات المحلية لتحقيق التنمية المستدامة " دراسة مطبقة علي منطقة وادي النقرة "
 - دور الاتحادات الطلابية في تنمية وعي الطلاب بالمشاركة المجتمعية في المجتمع المحلي.
 - المرصد الإقليمي لسوق العمل كمنظمة مستحدثة للتوظيف بالمجتمعات المحلية .
 - المتطلبات التنظيمية لتحقيق التحول الرقمي بالادارات التعليمية.

(ج) : الجودة :-

١. مدير وحدة ضمان الجودة بكلية الخدمة الاجتماعية - جامعة اسوان .
٢. ضمن فريق الجودة الذي حصلت من خلاله كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان علي الاعتماد حيث تم :

- الإشتراك في إعداد رؤية ورسالة والأهداف الإستراتيجية للكلية وجميع أقسامها العلمية وإدارتها ووحداتها المختلفة .
- الإشتراك في تنظيم فعاليات ملتقيات الجودة التي نظمتها كلية الخدمة الاجتماعية - جامعة حلوان لنشر ثقافة الجودة.
- الإشتراك في إعداد وتنفيذ تجربة اخلاء الكلية يوم ١٨ / ١١ / ٢٠١٣ م.
- الإشتراك في إعداد وحضور دورتين تدريبيتين عن المقررات الالكترونية والارشاد الاكاديمي.
- الإشتراك في اعداد الملتقيات الخاصة بالتدريب وتشغيل الخريجين .
- حضور جميع اجتماعات وحدة ضمان الجودة بالكلية .
- المشاركة في مناقشة نتائج التحليل البيئي وفق نموذج SOWT.
- المشاركة في إعداد دورة تدريبية عن مهارات التواصل والتعامل مع الجمهور والتي أعدت للسادة أعضاء الجهاز الاداري بالكلية .
- المشاركة في إعداد حفل التخرج بالكلية .
- حضور دورة تدريبية للتدريب علي نظام الفارابي لادخال توصيف وتقرير المقررات .
- المشاركة في فعاليات زيارة المحاكاه للكلية لمتابعة اعمال المعايير .
- المشاركة في أنشطة اعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة ٢٠١٥ / ٢٠٢٠ م.
- حضور دورة تدريبية عن " إعداد ورقة اسئلة الامتحان في ظل معايير الجودة"

(د) الدورات التدريبية :

١. الحصول علي الدورة التدريبية Word Processing 2010
٢. الحصول علي الدورة التدريبية Presentation 2010
٣. الحصول علي الدورة التدريبية Using Computers and Managing Files
٤. شهادة الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي ICDL .
٥. شهادة إجادة اللغة الانجليزية TOEFL
٦. شهادة في التنمية البشرية ICNLP.
٧. دورة اعداد الخطة الاستراتيجية في ضوء المعايير الجديدة .
٨. دورة إعداد التوصيفات والتقارير العلمية .
٩. دورة الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية.

١٠. الدورات المرتبطة بتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس :

- دورة اعداد المعلم
- دورة الإدارة الجامعية .
- دورة النشر العلمي الدولي .
- دورة مهارات الاتصال في أنماط التعليم المختلفة.
- دورة مكافحة الفساد .
- دورة التحول الرقمي .

رابعاً: الأبحاث المنشورة :

١. عائد برامج الحماية الاجتماعية للأطفال العاملين .
 ٢. تكامل الجهود الحكومية والأهلية لتمكين المرأة تشريعياً .
 ٣. الدور المهني للمنظم الاجتماعي في نشر ثقافة السلام الاجتماعي لدى الشباب .
 ٤. فاعلية برامج الجمعيات الأهلية في دمج متعددي الإعاقة بالمجتمع المحلي (بحث E)
- “Effectiveness of Non – Governmental Organizations (NGOs) programs in the integration of multi–disability into the local community”**
٥. إسهامات المبادرات التطوعية في تنمية الوعي الصحي للمرأة بالمناطق العشوائية.
 ٦. إسهامات أجهزة رعاية الشباب الجامعي في تنمية مهارات التفكير الابتكاري لدى القيادات الطلابية (بحث E)
- “ The Contributions Of University Youth Welfare Departments In Developing The Innovative Thinking Skills Of Student Leaders”**
٧. العلاقة بين التمكين الوظيفي للأخصائيين الاجتماعيين وتحقيق التمييز المؤسسي بالمنظمات غير الحكومية (بحث E)
- " The Relationship Between Functional Empowerment of Social Workers and Achieving Institutional Excellence in NGOS "**
٨. المسؤولية المجتمعية للجمعيات الأهلية وتنمية وعي سكان المجتمع المحلي بترشيد الاستهلاك.
 ٩. المرونة التنظيمية ودعم المشروعات الريادية الصغيرة للشباب.
 ١٠. استخدام مدخل سبل المعيشة المستدامة في تعزيز الأمن المجتمعي للأسر الأولى بالرعاية.
 ١١. فاعلية برامج مراكز العزيمة في تحقيق الدمج المجتمعي للمتعافين من الإدمان.